

अति संवेदनशील वर्ग : निःशक्तजन / दिव्यांग :-

दिव्यांग जन का अर्थ :-

निःशक्त व्याक्ति (समान अवसर)
अधिकारों का संरक्षण और पूर्ण भागीदारी
अधिनियम 1995 के अनुसार- दिव्यांग व्याक्ति
या विकलांग वह है जो किसी चिकित्सा
पदाधिकारी द्वारा यथा प्रमाणित किसी
विकलांगता से न्यूनतम 40% पीड़ित है।

यह विकलांगता है जैसे- हाथिकाधिता

- कम दृष्टि
- श्रवणबाधिता
- चलन विकलांगता
- कुछ रोग उपचारी
- मानसिक रोगी
- मानसिक मंदता

दिव्यांग-जन अधिकार अधिनियम 2016 में-

दिव्यांग की परिभाषा को विस्तारित किया
गया और इसमें विकलांगता के उपरोक्त
सात श्रेणियों को मिलाकर कुल 21
कर दिया गया है।

भारत में दिव्यांग जन का स्वरूप :-

- २०११ की जनगणना के अनुसार - भारत में दिव्यांग व्यक्तियों की संख्या २.६८ करोड़ है (२.२१%) - जिसमें पुरुष दिव्यांग (१.५० करोड़) (५६%) तथा महिला दिव्यांग (१.१८ करोड़) (४४%) है।
- दिव्यांग जन अधिकार अधिनियम २०१६ द्वारा दिव्यांग जनों की श्रेणी में वृद्धि के बाद वर्तमान में उनकी कुल संख्या ४ करोड़ है।

भारत में दिव्यांग जनों की समस्या :-

- शारीरिक एवं मानसिक रूप से कमजोर एवं पराश्रित।
- आर्थिक रूप से अक्षम एवं घर निर्भर (२३% दिव्यांगजन श्रम शक्ति से बाहर हैं; सरकारी नौकरियों में उनकी संख्या मात्र १% है)।
- शैक्षिक एवं वास्तविक रूप से पिछड़े एवं वंचित (५०% से अधिक दिव्यांग स्कूल नहीं जाते)।
- निम्न स्पोर्ट्स, सामाजिक उपेक्षा एवं अपमान के शिकार।
- हीन भावना से ग्रसित और मानसिक तनाव

एवं कुंठा के शिकार ।

विभांग जनों के रक्षोपाय एवं बेहतरी के लिए
किए गए प्रमाण

• अंतर्राष्ट्रीय प्रमाण ⇒

1. 3 दिसम्बर 1981 - UN द्वारा अंतर्राष्ट्रीय विकलांग दिवस घोषित ।
2. 2006 - UN Convention on the right of persons with disabilities और भारत द्वारा दिसम्बर 2006 में इस पर हस्ताक्षर ।

संस्थागत प्रमाण

1. सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय तथा DEPD-1998 & 2012
2. National Legal Service Authority (NALSA) 1989.
3. Rehabilitation Council of India - 1986/1992
4. Chief, Commissioner for Persons with Disabilities (CCPD) - 1995
5. National Handicapped Finance and Development Corporation (NHFD C) - 1997

6. National Trust for welfare of Persons with Disabilities - 2000

संवैधानिक एवं वैधानिक प्रयास-

- अनु० 14, 21, 39 आदि ।
- Rehabilitation Council of India Act - 1992
- The persons with Disabilities (Equal opportunities, Protection of Right and full participation) Act 1995
- National trust for welfare of persons with Disabilities Act - 1999
- Rights of persons with disabilities Act - 2016
- Mental Healthcare Act - 2017
- Supreme Court Decision on persons with Disabilities - 8 July 2024

Rights of Persons with Disabilities Act-2016

- 28 दिसम्बर 2016 से दिव्यांग जन अधिकार अधिनियम लागू जो 21 वर्ष पुराने दिव्यांग जन अधिनियम 1995 का स्थान लेगा।

प्रमुख लक्षण एवं प्रावधान

1. इस अधिनियम में 7 की जगह 21 प्रकार की असमताओं को दिव्यांग की श्रेणी में डाला गया और कुछ नवीन प्रकारों को भी इसमें शामिल किया गया (धारा-2)
जैसे -

- Speech and Language Disability
- Specific Learning Disability
[Ex: Dyslexia]
- Acid Attack victim
- Muscular Dystrophy
- Dwarfism etc.

2. दिव्यांगजनों के प्रति होने वाले प्रत्येक प्रकार का भेदभाव, क्रूरता एवं अमानवीय व्यवहार से संरक्षण का प्रावधान (धारा-3, 6 एवं 7)
3. विशेष श्रमों के दिव्यांगजनों के लिए सरकारी संस्थानों में भारक्षणा को 3% से बढ़ाकर 4% किया जाने का प्रावधान (धारा-4)।
4. 6-18 वर्ष की आयु के दिव्यांग लड़कों को मुफ्त शिक्षा के अधिकार का प्रावधान (धारा-31) तथा उच्च शिक्षण संस्थानों में 5% भारक्षणा का प्रावधान (धारा-32)।
5. उनकी व्यवसायिक प्रशिक्षण संलग्न एवं स्वरोजगार को सुनिश्चित करने का प्रावधान।
6. दिव्यांगजनों के सामाजिक सुरक्षा (धारा-24) स्वास्थ्य देख-रेख (धारा-25) एवं पुनर्वास का प्रावधान (धारा-27)।
7. सुगम्य भारत अभियान के तहत लोक भवनों की समय सीमा के अन्दर दिव्यांगजनों के अनुकूल बनाने का प्रावधान (धारा-45)।

(8). राष्ट्रीय एवं राज्य स्तरीय कोष के निर्माण का प्रावधान, जिससे दिव्यांगजनों की वित्तीय सहायता संभव होगी।

9. दिव्यांगों के प्रति किए गए अपराध एवं नए कानून का उल्लंघन एवं उनके साथ भेदभाव पर दण्ड का प्रावधान (धारा - 89 से 95)।

10. दिव्यांग जन कुल्य आपुर्कर एवं दिव्यांगजन राज्य आपुर्कर को दिव्यांगजनों की शिवायत निर्माण एवं नियामदु की तरह काम करने और नए कानून के क्रियान्वयन की जिम्मेदारी (धारा 74 से 83)।

(11) प्रत्येक जिलों में विशेष न्यायालयों के माध्यम से दिव्यांगों के अधिकारों के अतिक्रमण/उल्लंघन संबंधी मामलों का निपटारा करने का प्रावधान (धारा - 84)

समीक्षा एवं निष्कर्ष

निश्चित रूप से यह अधिनियम भारत में दिव्यांगजनों की रक्षा एवं सशक्तिकरण की दिशा में एक महत्वपूर्ण प्रयास है इसमें कई अन्य तरह की विकलांगताओं को शामिल

किया गया है इस प्रयास से पिछांगों के क्षेत्र का विस्तार संभव हुआ है जिससे 40% से ज्यादा पिछांगों को नौकरी, शिक्षा और सरकारी योजनाओं में भागीदारी का लाभ संभव हुआ है।

इसमें सरकारी क्षेत्र में 4% भागीदारी से उनका सशक्तिकरण संभव हुआ है।

सरकारी के साथ-साथ निजी कंपनियों की इमारतों में पिछांगों के आने-जाने हेतु विशेष साधनों के निर्माण पर बल देने से उनकी गतिशीलता एवं सामाजिक जीवन में उनकी सहभागिता में वृद्धि संभव हुई है।

• b. परन्तु अभी यह शुरुआत है और इस दिशा में अपेक्षित लक्ष्य की प्राप्ति अभी हो सकेगी जब कानून के पक्ष में जनमत का निर्माण करते हुए, इसकी दृढ़ संरक्षणशक्ति के साथ लागू किया जाएगा।

• 25 जनवरी 2018 को, सुप्रीम कोर्ट को, सभी राज्यों एवं केन्द्रशासित प्रदेशों को निर्देश देना पड़ा कि - वो 3 माह के भीतर पिछांग अधिकार अधिनियम 2016 को लागू करें, (परन्तु अभी भी पूरी तरह लागू नहीं हो पाया है)।

- पुनः 22 अप्रैल 2024 को सुप्रीम कोर्ट ने राज्यों में इस अधिनियम के अपभ्रष्ट क्रियान्वयन को निराशाजनक कहा और राज्यों को 'विषांग व्याप्तियों के लिए राज्य धाम्युक्त' की निशुक्ति करने का निर्देश दिया।

